

**CENTAR ZA PRUŽANJE USLUGA U
ZAJEDNICI IVANEC
PAHINSKO 6, IVANEC**

S T A T U T
CENTRA ZA PRUŽANJE USLUGA U
ZAJEDNICI IVANEC
(pročišćeni tekst)

Ivanec, 2025. godina

Na temelju članka 211. stavka 2. Zakona o socijalnoj skrbi („Narodne novine“ br. 18/22., 46/22., 119/22., 71/23. i 156/23) Upravno vijeće Centra za pružanje usluga u zajednici Ivanec uz prethodnu suglasnost Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike (KLASA: 550-06/24-01/197, URBROJ: 524-08-01-01/7-24-3, od dana 09. prosinca 2024. godine) na svojoj sjednici održanoj dana 10.01.2025. godine donijelo je

S T A T U T

CENTRA ZA PRUŽANJE USLUGA U ZAJEDNICI IVANEC

(PROČIŠĆENI TEKST)

DIO PRVI

OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Ovim Statutom se u Centru za pružanje usluga u zajednici Ivanec (u daljnjem tekstu: Centar) uređuje status, naziv i sjedište, djelatnost, pečat, pravni položaj i imovina, zastupanje i predstavljanje, unutarnji ustroj, tijela i njihov djelokrug rada, prijam i otpust korisnika, sredstva za rad, unutarnji nadzor, javnost rada, opći akti, tajnost podataka, statusne promjene i prestanak rada te druga pitanja od važnosti za rad Centra.
- (2) Izrazi koji se koriste u ovom Statutu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

Članak 2.

- (1) Osnivač Centra je Republika Hrvatska.
- (2) Prava i obveze osnivača ima ministarstvo nadležno za poslove socijalne skrbi (u daljnjem tekstu: Ministarstvo).

DIO DRUGI

STATUS, NAZIV, SJEDIŠTE, DJELATNOST I PEČAT

Članak 3.

- (1) Centar je osnovan rješenjem Narodnog odbora Kotara Ivanec broj: 1418/1954. od 17.III.1954. godine.
- (2) Centar je upisan u Sudski registar Trgovačkog suda u Varaždinu pod brojem MBS: 070000795.

Članak 4.

- (1) Centar obavlja djelatnost, posluje i sudjeluje u pravnom prometu pod nazivom: Centar za pružanje usluga u zajednici Ivanec.
- (2) Naziv Centra istaknut je na zgradi u kojoj je sjedište i u kojoj Centar obavlja djelatnost radi koje je osnovan.
- (3) Sjedište Centra je u Ivancu, na adresi Pahinsko 6.

(4) Centar djelatnost može obavljati na više mjesta, dok u sjedištu vodi poslovanje Centra.

Članak 5.

Odluku o promjeni naziva i sjedišta Centra donosi osnivač.

Članak 6.

(1) Centar pruža socijalne usluge:

1. **Savjetovanje** - djetetu i mlađoj punoljetnoj osobi s problemima u ponašanju, djetetu bez roditelja ili bez odgovarajuće roditeljske skrbi, djetetu žrtvi obiteljskog, vršnjačkog ili drugog nasilja, osobi koja je bila korisnik prava na uslugu smještaja ili organiziranog stanovanja, a kojoj je potrebno osigurati stanovanje dok za to traje potreba, a najduže do 26. godine života, obitelji kojoj je zbog narušenih odnosa ili drugih nepovoljnih okolnosti potrebna stručna pomoć ili druga podrška
2. **Psihosocijalno savjetovanje** – djetetu i mlađoj punoljetnoj osobi s problemima u ponašanju, djetetu bez roditelja ili bez odgovarajuće roditeljske skrbi, djetetu žrtvi obiteljskog, vršnjačkog ili drugog nasilja, osobi koja je bila korisnik prava na uslugu smještaja ili organiziranog stanovanja, a kojoj je potrebno osigurati stanovanje dok za to traje potreba, a najduže do 26. godine života, obitelji kojoj je zbog narušenih odnosa ili drugih nepovoljnih okolnosti potrebna stručna pomoć ili druga podrška
3. **Socijalno mentorstvo** – korisniku kojem prestaje pravo na uslugu smještaja ili organiziranog stanovanja, mlađoj punoljetnoj osobi s problemima u ponašanju
4. **Psihosocijalna podrška**
5. **Rana razvojna podrška** – djetetu rane i predškolske dobi s razvojnim odstupanjem ili razvojnim rizikom i djetetu s teškoćama u razvoju
6. **Pomoć u kući** - osobi koja zbog starosti ili bolesti ne može samostalno skrbiti o osnovnim životnim potrebama, osobi s invaliditetom koja nije u mogućnosti udovoljiti osnovnim životnim potrebama
7. **Stručna procjena** – djetetu rane i predškolske dobi s razvojnim odstupanjem ili razvojnim rizikom i djetetu s teškoćama u razvoju ili osobi s invaliditetom radi upućivanja na uslugu rane razvojne podrške ili psihosocijalne podrške
8. **Boravak** – djetetu i mlađoj punoljetnoj osobi s problemima u ponašanju od 7. do 21. godine života, djetetu i mlađoj punoljetnoj osobi bez roditelja ili bez odgovarajuće roditeljske skrbi i djetetu žrtvi obiteljskog, vršnjačkog ili drugog nasilja od 3. do 18. godine života
9. **Organizirano stanovanje** – djetetu i mlađoj punoljetnoj osobi s problemima u ponašanju od 7. godine života, djetetu bez pratnje koje se zatekne izvan svog prebivališta i djetetu stranom državljaninu koje se zatekne na teritoriju RH bez nadzora roditelja ili druge odrasle osobe, osobi koja je bila korisnik prava na uslugu smještaja ili organiziranog stanovanja, a kojoj je potrebno osigurati stanovanje dok za to traje potreba, a najduže do 26. godine života, djetetu i mlađoj punoljetnoj osobi bez roditelja ili bez odgovarajuće roditeljske skrbi od 3. godine života, djetetu žrtvi obiteljskog, vršnjačkog ili drugog nasilja od 3. godine života, trudnici ili roditelju s

djetetom do godine dana života, iznimno do tri godine života bez obiteljske podrške i odgovarajućih uvjeta za život

10. **Smještaj** – djetetu i mlađoj punoljetnoj osobi bez roditelja ili bez odgovarajuće roditeljske skrbi, djetetu žrtvi obiteljskog, vršnjačkog ili drugog nasilja od 3. godine života, djetetu bez pratnje koje se zatekne izvan svog prebivališta i djetetu stranom državljaninu koje se zatekne na teritoriju RH bez nadzora roditelja ili druge odrasle osobe, osobi koja je bila korisnik prava na uslugu smještaja ili organiziranog stanovanja, a kojoj je potrebno osigurati stanovanje dok za to traje potreba, a najduže do 26. godine života, djetetu i mlađoj punoljetnoj osobi s problemima u ponašanju od 7. godine života, trudnici ili roditelju s djetetom do godine dana života, iznimno do tri godine života bez obiteljske podrške i odgovarajućih uvjeta za život, djetetu žrtvi trgovanja ljudima.
- (2) Usluga iz stavka 1. točke 9. ovoga članka pruža se u različitom opsegu ovisno o dobnoj skupini i podršci stručnih radnika sukladno pravilniku kojim se uređuju mjerila za pružanje socijalnih usluga.
- (3) Usluga iz stavka 1. točke 10. pruža se u kriznim situacijama, radi provođenja psihosocijalnih tretmana te u drugim slučajevima sukladno odredbama Zakona o socijalnoj skrbi.
- (4) Centar obavlja i druge poslove koji se odnose na:
 1. podršku korisnicima i pružateljima izvaninstitucijskih oblika smještaja
 2. osiguranje provođenja mjere intenzivne stručne pomoći i nadzora nad ostvarivanjem skrbi o djetetu prema zakonu kojim se uređuju obiteljski odnosi
 3. osiguranje provođenja odluke o ostvarivanju osobnih odnosa s djetetom pod nadzorom
 4. izvršavanje odgojnih mjera prema propisima kojima se uređuje kaznenopravna zaštita djece
 5. stručnu pomoć i potporu udomiteljima i korisnicima i provođenje edukacije udomitelja
 6. predlaganje i poticanje aktivnosti u području socijalne skrbi na lokalnoj razini
 7. procjenjivanje potreba korisnika i sudjelovanje u donošenju socijalnog plana za područje jedinice područne (regionalne) samouprave
 8. poticanje i razvijanje volonterskog rada i
 9. obavljanje drugih poslova na temelju zakona i ovoga Statuta.
- (5) Sukladno stavku 2. točki 4. ovoga članka, Centar obavlja poslove izvršenja odgojnih mjera:
 1. odgojne mjere posebne obveze - uključivanje u pojedinačni ili skupni psihosocijalni tretman u savjetovalištu za mlade
 2. odgojne mjere posebne obveze – uključivanje u pojedinačni ili skupni rad u savjetovalištu za mlade
 3. odgojne mjere upućivanje u disciplinski centar
 4. odgojne mjere upućivanje u centar za odgoj
 5. odgojne mjere pojačana briga i nadzor uz dnevni boravak u odgojnoj ustanovi
 6. odgojne mjere upućivanje u odgojnu ustanovu.

- (6) Centar izvršava i privremenu mjeru prema maloljetnim počiniteljima kaznenog djela koji su upućeni na privremeni smještaj u ustanovu, do okončanja postupka pred sudom.
- (7) Centar provodi programe odgoja i obrazovanja:
 1. srednjoškolskog obrazovanja za stjecanje niže i srednje stručne spreme
 2. obrazovanja odraslih – program osnovnog obrazovanja odraslih, program obrazovanja odraslih za stjecanje niže i srednje stručne spreme, program prekvalifikacije odraslih, program osposobljavanja odraslih i usavršavanje odraslih izvan sustava redovitog obrazovanja.
- (8) Centar obavlja i druge djelatnosti koje služe i povezane su s osnovnom djelatnošću, sukladno propisima koji reguliraju te druge djelatnosti.

Članak 7.

- (1) Centar može promijeniti djelatnost.
- (2) Odluku o promjeni djelatnosti donosi Upravno vijeće uz prethodnu suglasnost Ministarstva.

Članak 8.

- (1) Centar koristi pečat s grbom Republike Hrvatske, okruglog oblika promjera 38 mm koji sadrži naziv Republika Hrvatska, naziv i sjedište Centra.
- (2) Centar koristi za svakodnevno poslovanje i pečat bez grba Republike Hrvatske, okruglog oblika promjera 38 mm i 30 mm koji sadrži naziv i sjedište Centra.
- (3) Odlukom ravnatelja određuje se broj pečata, način njihovog korištenja te osobe odgovorne za njihovu uporabu i čuvanje.

DIO TREĆI PRAVNI POLOŽAJ I IMOVINA

Članak 9.

Centar posluje samostalno i obavlja svoju djelatnost u skladu i na način određen zakonom kojim se uređuje osnivanje i ustrojstvo ustanova, zakonom kojim se uređuje djelatnost socijalne skrbi, ovim Statutom, općim aktima Centra i pravilima struke.

Članak 10.

U pravnom prometu Centar stječe prava i preuzima obveze, može biti vlasnik pokretnih i nepokretnih stvari, stranka je u postupku pred sudom i drugim tijelima s javnim ovlastima sukladno pozitivnim propisima i ovom Statutu.

Članak 11.

- (1) Za obveze u pravnom prometu Centar odgovara cjelokupnom svojom imovinom.
- (2) Osnivač Centra odgovara solidarno i neograničeno za njegove obveze.

Članak 12.

Imovinu Centra čine sva sredstva – nekretnine, pokretne, novac i prava koja je Centar pribavio od osnivača, koja je stekao pružanjem usluga ili ih je pribavio iz drugih izvora (darovi, potpore i dr.).

Članak 13.

Ako u obavljanju djelatnosti iz članka 6. ovoga Statuta Centar ostvari dobit, ta se dobit upotrebljava isključivo za obavljanje i razvoj djelatnosti i za unapređenje rada Centra sukladno pozitivnim propisima i ovom Statutu.

Članak 14.

Promet novčanih sredstava obavlja se preko poslovnog računa Centra.

DIO ČETVRTI ZASTUPANJE I PREDSTAVLJANJE

Članak 15.

- (1) Centar predstavlja i zastupa ravnatelj.
- (2) Ravnatelj ne može bez posebne ovlasti Upravnog vijeća ili Ministarstva nastupati kao druga odgovorna osoba i s Centrom sklapati ugovore u svoje ime i za svoj račun, u svoje ime, a za račun drugih osoba ili u ime i za račun drugih osoba.
- (3) Ravnatelj može dati punomoć drugoj osobi za zastupanje Centra u pravnom prometu. Punomoć može dati samo u granicama svojih ovlasti i u skladu s odredbama zakona kojim se uređuju obvezni odnosi.
- (4) Ravnatelj određuje osobe ovlaštene za potpisivanje financijske i druge dokumentacije.

DIO PETI UNUTARNJI USTROJ

Članak 16.

- (1) Rad Centra organiziran je u sjedištu Centra.
- (2) Ustroj, način rada i radna mjesta u Centru pobliže se uređuju općim aktom.

DIO ŠESTI

TIJELA CENTRA

Upravno vijeće

Članak 17.

- (1) Centrom upravlja Upravno vijeće, koje čine tri predstavnika osnivača, jedan predstavnik radnika zaposlen u Centru i jedan predstavnik korisnika Centra odnosno njegov zakonski zastupnik.
- (2) Predstavnici osnivača u Upravnom vijeću moraju imati najmanje završen specijalistički diplomski stručni ili diplomski sveučilišni studij odnosno integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij.
- (3) Članove Upravnog vijeća, predstavnike osnivača i korisnika, imenuje osnivač na mandat od četiri godine.
- (4) Člana Upravnog vijeća, predstavnika korisnika, predlažu korisnici Centra na skupu korisnika.
- (5) Člana Upravnog vijeća, predstavnika radnika zaposlenih u Centru, na mandat od četiri godine imenuje i razrješava radničko vijeće, a ako ono nije utemeljeno, predstavnika radnika biraju radnici na slobodnim i neposrednim izborima, tajnim glasanjem, sukladno općim propisima o radu.
- (6) Upravno vijeće Centra dužno je 90 dana prije isteka mandata obavijestiti osnivača o isteku mandata člana Upravnog vijeća.
- (7) Predsjednika i zamjenika predsjednika Upravnog vijeća biraju članovi Upravnog vijeća između predstavnika osnivača.

Članak 18.

- (1) Predsjednik Upravnog vijeća ili član Upravnog vijeća Centra može biti razriješen i prije isteka mandata:
 1. na osobni zahtjev
 2. ako bez opravdanog razloga ne obavlja poslove predsjednika ili člana upravnog vijeća utvrđene zakonom, aktom o osnivanju i Statutom Centra
 3. ako svojim nesavjesnim ili nepravilnim radom prouzroči Centru veću štetu ili veće smetnje u njegovu radu ili
 4. zbog drugih opravdanih razloga.
- (2) Članu Upravnog vijeća, predstavniku radnika, osim u slučajevima iz stavka 1. ovoga članka, mandat prestaje i u slučajevima:
 1. prestanka radnog odnosa u Centru ili
 2. ako počini težu povredu radne obveze.
- (3) Članu Upravnog vijeća - predstavniku korisnika Centra, osim u slučajevima iz stavka 1. ovoga članka mandat prestaje i prestankom korištenja usluga Centra.
- (4) Odluku o razrješanju člana Upravnog vijeća, predstavnika osnivača i predstavnika korisnika Centra kojemu je osnivač ili suosnivač Republika Hrvatska donosi ministar.

- (5) Odlukom o razrješenju člana Upravnog vijeća iz stavka 4. ovog članka, imenuje se novi član Upravnog vijeća kojemu mandat traje do isteka mandata razriješenog člana Upravnog vijeća.

Članak 19.

Upravno vijeće Centra obavlja poslove u skladu s aktom o osnivanju, a osobito:

1. donosi Statut i druge opće akte koje je ovlašten donositi
2. donosi program rada i razvoja Centra na prijedlog ravnatelja te nadzire njihovo izvršenje
3. donosi financijski plan i godišnji obračun na prijedlog ravnatelja
4. odlučuje o potrebi ulaganja i nabavci vrjednije opreme za Centar i nadzire uporabu tih sredstava
5. odlučuje o stjecanju, opterećenju i otuđenju pojedinačne vrijednosti nekretnina i pokretnina u vlasništvu i druge imovine te izvođenju investicijskih radova u vrijednosti od 26.540,00 do 66.360,00 eura bez PDV-a samostalno, a iznad tog iznosa uz suglasnost osnivača, osim ako se radi o projektima koji se u potpunosti financiraju iz EU fondova
6. imenuje ravnatelja Centra uz prethodnu suglasnost ministra nadležnog za poslove socijalne skrbi i sklapa s njim ugovor o radu u punom radnom vremenu za mandatno razdoblje
7. donosi odluku o razrješenju ravnatelja prije isteka mandata
8. osniva stručna, nadzorna i savjetodavna tijela
9. donosi odluku o promjeni ili proširenju djelatnosti Centra uz suglasnost Ministarstva
10. predlaže Ministarstvu statusne promjene Centra
11. donosi odluke u drugom stupnju u svezi s predmetima u kojima se odlučuje o pojedinim pravima radnika i o žalbama na rezultate natječaja za zasnivanje radnog odnosa u Centru, osim na natječaj za izbor i imenovanje ravnatelja
12. odlučuje o udruživanju u zajednicu ustanova uz suglasnost Ministarstva
13. donosi školski kurikulum
14. donosi godišnji plan i program rada vezano za odgoj i obrazovanje
15. odlučuje o svim drugim pitanjima iz djelatnosti Centra koja nisu stavljena u nadležnost drugih tijela i
16. obavlja i druge poslove propisane ovim Statutom i drugim općim aktima Centra.

Članak 20.

- (1) Upravno vijeće obavlja poslove iz svoje nadležnosti na sjednicama.
- (2) Upravno vijeće pravovaljano raspravlja i odlučuje kada je na sjednici nazočno više od polovice ukupnog broja članova.
- (3) O pitanjima iz svoje nadležnosti Upravno vijeće odlučuje većinom glasova svih članova.
- (4) Konstituirajuću sjednicu Upravnog vijeća saziva i dnevni red predlaže ravnatelj ili druga osoba ovlaštena za zastupanje.
- (5) Sjednice Upravnog vijeća priprema, predlaže dnevni red, saziva i vodi predsjednik Upravnog vijeća jednom u tri mjeseca, a po potrebi i češće.

- (6) Predsjednik Upravnog vijeća dužan je sazvati sjednicu na zahtjev ravnatelja, odnosno većine članova Upravnog vijeća.
- (7) Upravno vijeće donosi Poslovnik o radu Upravnog vijeća kojim se pobliže uređuju pitanja koja nisu regulirana odredbama Zakona i ovoga Statuta.

Članak 21.

Članovi Upravnog vijeća mogu ostvariti pravo na naknadu za rad ako Centar za tu namjenu ima osigurana sredstva.

Članak 22.

Za proučavanje i razmatranje pojedinih stručnih i drugih pitanja od značaja za rad i odlučivanje Upravnog vijeća i za pripremanje i praćenje izvršavanja odluka, Upravno vijeće može osnivati radne skupine i druga tijela, a može angažirati i stručne osobe.

Ravnatelj

Članak 23.

- (1) Voditelj Centra je ravnatelj.
- (2) Ravnatelj ima sljedeće ovlasti:
 1. organizira i vodi rad i poslovanje Centra
 2. poduzima pravne radnje u ime i za račun Centra
 3. predstavlja i zastupa Centar u svim postupcima pred sudovima, upravnim i drugim državnim tijelima te pravnim osobama s javnim ovlastima
 4. predlaže financijski plan i godišnji obračun
 5. donosi odluke o stjecanju, opterećenju i otuđenju pojedinačne vrijednosti nekretnina i pokretnina u vlasništvu i druge imovine te izvođenju investicijskih radova u vrijednosti do 26.540,00 eura bez PDV-a samostalno
 6. podnosi izvješća o poslovanju Centra
 7. provodi zapošljavanje sukladno općem aktu kojim se uređuje unutarnja sistematizacija Centra
 8. sklapa ugovore o radu, osim onih koji su u nadležnosti Upravnog vijeća
 9. donosi odluke o pojedinačnim pravima radnika u slučajevima utvrđenim zakonom i općim aktima
 10. izdaje naloge radnicima Centra za izvršavanje određenih poslova i zadataka
 11. daje upute za rad
 12. odlučuje o primanju i korištenju donacija
 13. odgovoran je za provođenje i ostvarivanje stručnog rada u Centru
 14. odgovara za zakonitost rada Centra
 15. predlaže Upravnom vijeću donošenje općih akata
 16. obavlja druge poslove ako zakonom i ovim Statutom nisu dane u nadležnost nekom drugom tijelu.
- (3) Ravnatelja Centra, na temelju javnog natječaja imenuje Upravno vijeće, uz prethodnu suglasnost ministra.

- (4) Mandat ravnatelja traje četiri godine, a ista osoba može biti ponovno imenovana za ravnatelja.
- (5) Ravnatelj sudjeluje u radu Upravnog vijeća sukladno ovom Statutu i Poslovniku o radu Upravnog vijeća bez prava odlučivanja.

Članak 24.

- (1) Za ravnatelja Centra može biti imenovana osoba koja ispunjava sljedeće uvjete:
 1. ima završen specijalistički diplomski stručni ili diplomski sveučilišni studij odnosno integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij socijalnog rada, socijalne politike, prava, psihologije, socijalne pedagogije, edukacijske rehabilitacije, logopedije, medicine, sociologije, filozofije, kineziologije, pedagogije, ekonomije, politologije, novinarstva, javne uprave, informatike ili završen studij odgovarajuće vrste za rad na radnom mjestu odgojitelja predškolske djece, učitelja ili nastavnika ili završen studij iz polja likovne ili glazbene umjetnosti
 2. ima najmanje pet godina radnog iskustva s propisanom kvalifikacijom
 3. nepostojanje zapreke iz članka 261. stavka 1. Zakona o socijalnoj skrbi i
 4. nepostojanje zapreke iz članka 39. stavka 2. Zakona o ustanovama.
- (2) Kandidat za ravnatelja Centra pored ispunjavanja uvjeta iz stavka 1. ovog članka, mora imati i hrvatsko državljanstvo.
- (3) Kandidat za ravnatelja Centra, a koji je član Upravnog vijeća, ne može sudjelovati u raspravi i donošenju odluke o prijedlogu da se njega imenuje za ravnatelja Centra.

Članak 25.

- (1) Osoba imenovana za ravnatelja Centra sklapa s Upravnim vijećem ugovor o radu u punom radnom vremenu, na vrijeme od četiri godine.
- (2) Ako je za ravnatelja imenovana osoba koja je u Centru imala ugovor o radu na neodređeno vrijeme, po isteku mandata ima se pravo vratiti na poslove na kojima je prethodno radila ili na druge odgovarajuće poslove, u protivnom joj prestaje radni odnos.
- (3) Na radno mjesto osobe imenovane za ravnatelja zasniva se radni odnos s drugom osobom.
- (4) Osobi koja je imenovana za ravnatelja Centra istekom mandata, ako ne bude ponovno imenovana ravnateljem, Centar je dužan ponuditi sklapanje ugovora o radu za poslove za koje ispunjava uvjete.

Članak 26.

Upravno vijeće dužno je razriješiti ravnatelja Centra i prije isteka mandata na koji je izabran ako:

1. ravnatelj to osobno zahtijeva
2. nastane neki od razloga koji prema posebnim propisima ili općim propisima o radu dovode do prestanka radnog odnosa
3. je nastupila zapreka iz članka 261. stavka 1. Zakona o socijalnoj skrbi
4. ravnatelj bez opravdanog razloga ne provodi program rada Centra koji je donijelo Upravno vijeće

5. ravnatelj u svojem radu ne postupa u skladu s propisima i općim aktima Centra, neopravdano ne izvršava odluke Upravnog vijeća ili postupa u suprotnosti s njima
6. ravnatelj nesavjesnim ili nepravilnim radom prouzroči Centru veću štetu, zanemaruje ili nemarno obavlja svoju dužnost zbog čega su nastale ili mogu nastati veće smetnje u obavljanju djelatnosti ili
7. je nalazom inspekcije ustanovljena teža povreda propisa i općih akata Centra ili su utvrđene teže nepravilnost u radu ravnatelja.

Članak 27.

- (1) U slučaju razrješenja ravnatelja prije isteka mandata ili ako se na raspisani natječaj nitko ne prijavi ili nitko od prijavljenih kandidata ne bude izabran, do imenovanja ravnatelja na temelju natječaja Upravno vijeće imenuje vršitelja dužnosti ravnatelja, najduže do godinu dana.
- (2) Osoba imenovana za vršitelja dužnosti ravnatelja mora ispunjavati uvjete za ravnatelja iz članka 205. stavka 1. i 2. Zakona o socijalnoj skrbi.

Članak 28.

- (1) Ravnatelja Centra u slučaju privremene spriječenosti u obavljanju ravnateljskih poslova zamjenjuje stručni radnik ili drugi radnik Centra koji ima završen integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij prava ili ekonomije, kojega odredi ravnatelj.
- (2) Stručni radnik ili drugi radnik iz stavka 1. ovoga članka koji zamjenjuje ravnatelja ima prava i dužnosti obavljati poslove ravnatelja čije se izvršenje ne može odgoditi.

Stručno vijeće

Članak 29.

- (1) Centar ima Stručno vijeće koje čine svi stručni radnici Centra koji obavljaju djelatnost socijalne skrbi u Centru.
- (2) Stručno vijeće donosi poslovnik kojim se uređuje način izbora predsjednika i zamjenika predsjednika te način rada i donošenje odluka, a poslovnikom se može odrediti uži sastav Stručnog vijeća i postupak izbora užeg sastava Stručnog vijeća, pri čemu je potrebno osigurati zastupljenost svih struka stručnih radnika koje pružaju usluge korisnicima Centra.
- (3) Stručno vijeće raspravlja i daje ravnatelju i Upravnom vijeću mišljenja i prijedloge o:
 1. stručnim pitanjima koja se odnose na djelatnost socijalne skrbi
 2. ustroju Centra
 3. utvrđivanju programa stručnog rada
 4. potrebi stručnog usavršavanja stručnih radnika i
 5. drugim stručnim pitanjima vezanim za rad Centra.
- (4) Kada se raspravlja o poslovima iz stavka 3. ovoga članka, predsjednik Stručnog vijeća dužan je sudjelovati u radu Upravnog vijeća bez prava glasa.

Nastavničko vijeće

Članak 30.

- (1) Centar ima Nastavničko vijeće koje čine svi nastavnici, stručni suradnici i ravnatelj.
- (2) Nastavničko vijeće donosi poslovnik kojim se uređuje način rada i donošenje odluka.
- (3) Nastavničko vijeće obavlja sljedeće poslove:
 1. sudjeluje u utvrđivanju godišnjeg plana i programa rada te prati njegovo ostvarivanje
 2. predlaže školski kurikulum
 3. analizira i ocjenjuje odgojno-obrazovni rad
 4. brine o uspješnom ostvarivanju ciljeva i zadaća odgoja i obrazovanja
 5. donosi fakultativni dio nastavnog plana i programa
 6. skrbi o primjeni suvremenih oblika i metoda nastavnog rada s učenicima
 7. predlaže raspored učenika po razrednim odjelima i obrazovnim skupinama
 8. raspoređuje nastavnike po nastavnim predmetima te razrednike
 9. raspravlja i odlučuje o stručnim pitanjima vezanim za školu
 10. imenuje povjerenstva sukladno propisima koji uređuju odgoj i obrazovanje
 11. odlučuje o pedagoškim mjerama sukladno propisima koji uređuju odgoj i obrazovanje i
 12. obavlja i druge poslove utvrđene propisima koji uređuju odgoj i obrazovanje, ovim Statutom i drugim općim aktima Centra.
- (4) Sjednicama Vijeća mogu prisustvovati članovi stručnog tima i odgojitelji, bez prava glasa.

Razredno vijeće

Članak 31.

- (1) Centar ima Razredno vijeće koje čine nastavnici koji izvode nastavu u razrednom odjelu.
- (2) Razredno vijeće obavlja sljedeće poslove:
 1. brine o odgoju i obrazovanju učenika u razrednom odjelu
 2. brine o izvršavanju nastavnog plana i programa
 3. utvrđuje opći uspjeh učenika
 4. izriče pedagoške mjere sukladno propisima koji uređuju odgoj i obrazovanje
 5. brine o pedagoškoj dokumentaciji razrednog odjela
 6. surađuje s odgojiteljima, roditeljima i skrbnicima učenika
 7. odgovara za rad i uspjeh razrednog odjela i
 8. obavlja i druge poslove utvrđene propisima koji uređuju odgoj i obrazovanje, ovim Statutom i drugim općim aktima Centra.
- (3) Razredno vijeće donosi odluke većinom glasova ukupnog broja članova Vijeća.
- (4) Razredno vijeće radi na sjednicama koje saziva i vodi razrednik kao stručni voditelj razrednog odjela i Razrednog vijeća.

Vijeće učenika

Članak 32.

- (1) Centar ima Vijeće učenika koje čine predstavnici učenika svakog razrednog odjela.
- (2) Vijeće učenika bira se na početku svake školske godine, a na konstituirajućoj sjednici između sebe bira predsjednika i zamjenika predsjednika.
- (3) Vijeće učenika sastaje se prema potrebi.
- (4) Vijeće učenika daje mišljenja i prijedloge o:
 1. Etičkom kodeksu neposrednih nositelja odgojno-obrazovne djelatnosti
 2. Kućnom redu
 3. izradi programa odlazaka na izlete i ljetovanje i
 4. ostalim pitanjima vezanim uz unapređenje kvalitete života i odgojno-obrazovnog rada u Centru.

Vijeće roditelja

Članak 33.

- (1) Centar ima vijeće roditelja koje čini po jedan predstavnik roditelja učenika svakog razrednog odjela.
- (2) Članovi Vijeća roditelja biraju se na dvije godine i mogu ponovno biti birani.
- (3) Članovi Vijeća roditelja mogu biti razriješeni ukoliko nastupe okolnosti koje onemogućavaju izvršavanje obveza.
- (4) Vijeće roditelja se sastaje po potrebi.
- (5) Vijeće roditelja obavlja sljedeće poslove:
 1. daje mišljenje o prijedlogu školskog kurikulumu
 2. daje mišljenje o godišnjem planu i programu rada
 3. raspravlja o Etičkom kodeksu neposrednih nositelja odgojno-obrazovne djelatnosti
 4. raspravlja o Kućnom redu
 5. raspravlja o izvješćima ravnatelja o realizaciji školskog kurikulumu i godišnjeg plana i programa rada
 6. razmatra pritužbe roditelja u svezi s odgojno-obrazovnim radom
 7. predlaže mjere za unapređenje obrazovnog rada i
 8. obavlja i druge poslove u skladu s ovim Statutom.
- (6) Kada se raspravlja o poslovima iz stavka 5. ovoga članka, predsjednik Vijeća roditelja može sudjelovati u radu Upravnog vijeća, bez prava glasa.

Učenička zadruga, klubovi i društva

Članak 34.

- (1) Centar ima učeničku zadrugu kao oblik izvannastavne aktivnosti.
- (2) Centar može osnovati učeničke klubove i društva.

DIO SEDMI
PRIJAM I OTPUST KORISNIKA

Članak 35.

- (1) Prijam i otpust korisnika obavlja se na temelju uputnice ili rješenja Hrvatskog zavoda za socijalni rad.
- (2) O prijemu i otpustu korisnika odlučuje komisija.
- (3) Način rada komisije pobliže se uređuje općim aktom kojeg donosi ravnatelj.

DIO OSMI
IZOSTANCI UČENIKA, POLAGANJE ISPITA I PEDAGOŠKE MJERE

Izostanak učenika

Članak 36.

- (1) Roditelj, skrbnik, udomitelj, stručni radnik Centra ili stručni radnik Hrvatskog zavoda za socijalni rad dužan je odmah, a u slučaju opravdane spriječenosti najkasnije u roku od tri dana od izostanka obavijestiti razrednika o razlogu izostanka učenika s nastave.
- (2) Obavijest o izostanku učenika s nastave može se dostaviti osobno, telefonskim ili elektroničkim putem.

Članak 37.

- (1) Opravdanim izostankom učenika s nastave smatra se izostanak za koji je razredniku dostavljena liječnička ispričnica ili potvrda, poziv ili drugi relevantni dokument nadležne institucije.
- (2) Opravdanim izostankom učenika s nastave smatra se i izostanak za koji je roditelj, skrbnik ili stručni radnik Hrvatskog zavoda za socijalni rad ili odgojitelj pravodobno zatražio i dobio odobrenje:
 1. nastavnika za izostanak tijekom nastavnoga sata
 2. razrednika za izostanak do 3 radna dana
 3. ravnatelja za izostanak do 7 radnih dana ili
 4. Nastavničkog vijeća za izostanak do 15 radnih dana.
- (3) Rok za dostavu ispričnica i drugih dokumenata iz stavka 1. ovoga članka je 10 radnih dana od dana povratka učenika na nastavu.
- (4) Roditelj, skrbnik, udomitelj ili stručni radnik Hrvatskog zavoda za socijalni rad može, osobno ili pisanim putem, najkasnije drugi dan od povratka učenika na nastavu, opravdati izostanak za koji nije dostavljena relevantna dokumentacija ili pribavljeno odobrenje u trajanju od najviše tri radna dana, koji ne mogu biti uzastopni.
- (5) Opravdanost izostanka s nastave zbog zdravstvenih razloga u trajanju duljem od 3 radna dana uzastopno dokazuje se liječničkom ispričnicom.

Polaganje ispita pred Povjerenstvom

Članak 38.

- (1) Povjerenstvo pred kojim se polaže ispit sastoji se od predsjednika, člana-ispitivača i stalnog člana.
- (2) Termin održavanja ispita određuje Nastavničko vijeće.

Članak 39.

- (1) Ispit se može sastojati od pisanog i usmenog dijela ovisno od nastavnog predmeta.
- (2) Nastavničko vijeće donosi odluku na koji način će učenik polagati ispit pred Povjerenstvom.
- (3) Pisani dio ispita traje najdulje 90 minuta, a pitanja utvrđuje Povjerenstvo.
- (4) Usmeni dio ispita traje najdulje 30 minuta.
- (5) Pitanja na usmenom dijelu ispita mogu pored ispitivača postavljati svi članovi Povjerenstva.

Članak 40.

- (1) Na kraju ispita Povjerenstvo utvrđuje ocjenu većinom glasova članova Povjerenstva.
- (2) Ocjena Povjerenstva ne može biti niža od zaključne ocjene protiv koje je podnesen zahtjev za polaganje ispita pred Povjerenstvom.
- (3) Donesenu ocjenu predsjednik Povjerenstva dužan je učeniku neposredno priopćiti.

Članak 41.

- (1) O tijeku ispita za svakoga učenika koji je pristupio ispitu vodi se zapisnik.
- (2) Zapisnik potpisuju svi članovi povjerenstva.
- (3) Zapisnik sadržava dan i vrijeme održavanja ispita, osobne podatke o učeniku, pitanja na pisanom i usmenom dijelu ispita, ocjene iz pisanog i/ili usmenog dijela ispita i konačnu ocjenu.
- (4) Zapisniku se prilažu i pisani radovi učenika.
- (5) Zapisnici o ispitima i pisani radovi učenika pohranjuju se u pismohrani.

Popravni ispit

Članak 42.

- (1) Popravni ispiti održavaju se krajem školske godine, a najkasnije do 25. kolovoza tekuće godine.
- (2) Učenik koji pristupa polaganju popravnog ispita prijavljuje ispit najmanje 2 dana prije polaganja Nastavničkom vijeću.
- (3) Na polaganje popravnih ispita primjenjuju se članci od 38. do 41. ovoga Statuta.

Polaganje predmetnog ili razrednog ispita

Članak 43.

- (1) Opravdani razlozi zbog kojih se učenik može uputiti na polaganje predmetnog ili razrednog ispita su:
 1. bolest u dužem trajanju
 2. izvršavanje obveza prema aktima ovlaštenih državnih tijela i
 3. drugi opravdani razlog koji kao takav ocijeni Nastavničko vijeće.
- (2) Učenik koji izostane s nastave više od 40 % sati iz pojedinog predmeta te ga nije bilo

moguće ispitati ostaje neocijenjen i upućuje se na predmetni ispit.

(3) Učenik kojemu je izrečena pedagoška mjera isključenja iz škole ima pravo polagati razredni ispit uz obvezu pohađanja i realizaciju ukupnog fonda sati praktične nastave.

(4) O upućivanju učenika na predmetni ispit odlučuje Razredno vijeće na prijedlog predmetnog nastavnika.

(5) O upućivanju učenika na razredni ispit odlučuje Nastavničko vijeće.

Članak 44.

(1) Predmetni i razredni ispit organiziraju se na kraju nastave ili kasnije ako je to prijeko potrebno.

(2) O rasporedu i rokovima polaganja ispita odlučuje Nastavničko vijeće.

(3) Učenik koji želi pristupiti polaganju ispita prijavljuje ispit najmanje 2 dana prije polaganja Nastavničkom vijeću.

(4) Ispit se polaže pred Ispitnim povjerenstvom koje određuje Nastavničko vijeće, a sastoji se od predsjednika, člana-ispitivača i stalnog člana.

Članak 45.

(1) Ispit se sastoji od pisanog i usmenog dijela, ovisno od nastavnog predmeta.

(2) Nastavničko vijeće donosi odluku na koji način će učenik polagati ispit pred povjerenstvom.

(3) Učenik ne može polagati više od tri predmeta u jednom danu.

(4) Učeniku koji na razrednom ispitu položi polovicu ispita, Nastavničko vijeće može odobriti dodatne rokove za polaganje preostalih ispita.

(5) Prvi dodatni rok u pravilu se određuje u vrijeme provođenja dopunskog nastavnog rada.

(6) Učeniku kojemu na tom roku ostane najviše dva ispita za polaganje stječe pravo na drugi dodatni rok koji se u pravilu provodi u vrijeme popravnog roka odnosno najkasnije do početka iduće školske godine.

(7) Predmetni i razredni ispit učenik mora položiti najkasnije do početka iduće školske godine.

Članak 46.

(1) Učeniku koji pravodobno zbog bolesti ili drugoga opravdanog razloga ne pristupi popravnom, predmetnom ili razrednom ispitu u propisanim rokovima, Centar je dužan osigurati polaganje ispita nakon prestanka razloga spriječenosti pristupanja ispitu.

(2) Učeniku koji ne pristupi polaganju popravnog, predmetnog ili razrednog ispita, a na vrijeme ne opravda svoj izostanak u zapisnik o polaganju ispita upisuje se ocjena nedovoljan.

(3) Dokaze o opravdanom nepristupanju ispitu učenik je dužan podnijeti u roku od dva dana od polaganja ispita.

Pedagoške mjere – pohvala i nagrada

Članak 47.

(1) Učenici koji postižu iznimne rezultate mogu biti pohvaljeni odnosno nagrađeni.

(2) Pohvale su:

1. usmene pohvale i

2. pisane pohvale – pohvalnice, priznanja, plakete, diplome i slično.

(3) Nagrade su:

1. priznanja u obliku medalja, pokala i slično

2. knjige, albumi, fotografije i slično
3. sportski rekviziti, alati za rad i slično i
4. novčane nagrade.

Članak 48.

- (1) Pohvale i nagrade se mogu dodjeljivati pojedinačno, skupini ili razredu.
- (2) Pohvale i nagrade mogu predlagati nastavnici, učitelji, stručni suradnici, Razredno vijeće i ravnatelj.

Članak 49.

- (1) Usmenu pohvalu izriče razrednik, a pisanu pohvalu daje Razredno vijeće.
- (2) Nagradu dodjeljuje Nastavničko vijeće.
- (3) Pisana pohvala izdaje na obrascu koji utvrđuje Nastavničko vijeće, a kojeg potpisuje ravnatelj Centra.
- (4) O pohvalama i nagradama u školi se vodi evidencija.

DIO DEVETI SREDSTVA ZA RAD

Članak 50.

Sredstva za rad Centra osiguravaju se iz:

1. državnog proračuna
2. darova fizičkih i pravnih osoba
3. obavljanja djelatnosti i
4. drugih izvora.

Članak 51.

- (1) Sredstva za rad i poslovanje Centra koriste se samo za namjene utvrđene Zakonom te Financijskim planom Centra.
- (2) Ako Centar u obavljanju svoje djelatnosti ostvari višak prihoda, taj se višak prihoda upotrebljava isključivo za razvoj i obavljanje djelatnosti Centra.

Članak 52.

- (1) Centar donosi Financijski plan prije početka godine na koju se plan odnosi.
- (2) Ako se Financijski plan ne donese u propisanom roku, donosi se Privremeni financijski plan za najduže prva tri mjeseca proračunske godine.
- (3) Odluku o Financijskom planu i Privremenom financijskom planu donosi Upravno vijeće.

Članak 53.

Ravnatelj Centra je nalogodavac za izvršenje Financijskog plana Centra.

Članak 54.

- (1) Centar po isteku kalendarske godine donosi godišnji obračun.

- (2) Prilikom usvajanja godišnjeg obračuna ravnatelj Upravnom vijeću podnosi godišnje izvješće o radu za proteklu godinu.

DIO DESETI JAVNOST RADA

Članak 55.

- (1) Rad Centra je javan.
- (2) Centar je dužan pravodobno i istinito obavještavati javnost o obavljanju djelatnosti ili dijela djelatnosti za koju je osnovan.
- (3) Za obavještavanje javnosti Centar može izdavati periodične biltene, publikacije, podnositi izvješća o svom djelovanju, odnosno na druge načine obavještavati javnost o svom djelovanju.
- (4) Centar je dužan osobi koja to traži dati informaciju o obavljanju svoje djelatnosti i omogućiti uvid u dokumentaciju, osim ako se radi o poslovnoj ili profesionalnoj tajni ili kada se tražena informacija odnosno dokumentacija odnosi na osobne podatke fizičkih osoba.
- (5) O obavještavanju javnosti brine ravnatelj ili osoba koju on ovlasti.
- (6) Osoba iz stavka 5. ovog članka dužna je putem sredstava javnog priopćavanja (tisak, radio, televizija, internet) obavještavati javnost o djelatnosti i radu Centra i davati izjave.

DIO JEDANAESTI UNUTARNJI NADZOR

Članak 56.

- (1) Unutarnji nadzor provodi se na temelju posebnog propisa, općeg akta Centra i Godišnjeg plana i programa provedbe unutarnjeg nadzora.
- (2) Godišnji plan i program provedbe unutarnjeg nadzora iz stavka 1. ovoga članka Centar je dužan izraditi najkasnije do 31. prosinca tekuće godine za sljedeću godinu.
- (3) Unutarnji nadzor detaljnije je reguliran općim aktom o unutarnjem nadzoru.

Članak 57.

- (1) Radnici imaju pravo biti obaviješteni o radu i poslovanju Centra te nalazima i upozorenjima inspekcijskih i stručnih nadzora nad radom Centra, putem oglasne ploče Centra ili na skupu radnika.
- (2) Upravno vijeće i ravnatelj obvezni su osigurati i omogućiti redovito i pravodobno obavješćivanje radnika Centra o pitanjima od interesa za ostvarivanje njihovih prava, obveza i interesa iz radnog odnosa.
- (3) Radnici Centra imaju u svakome trenutku pravo uvida u opće akte Centra.

Članak 58.

Centar je dužan na propisani način voditi evidenciju i dokumentaciju o korisniku, vrstama usluga i drugim pitanjima važnim za rad Centra i o tome dostavljati izvješće Ministarstvu.

DIO DVANAESTI
OPĆI AKTI

Članak 59.

Opći akti Centra su Statut, pravilnici, poslovnici i drugi akti kojima se na opći način ureduju pojedina pitanja od značenja za obavljanje djelatnosti i poslovanje Centra.

Članak 60.

- (1) Pravilnici kao opći akti u Centru su:
 1. Pravilnik o radu
 2. Pravilnik o unutarnjoj sistematizaciji
 3. Pravilnik o mjerilima i načinu korištenja nenamjenskih donacija i vlastitih prihoda
 4. Pravilnik o provedbi postupka jednostavne nabave
 5. Pravilnik o unutarnjem nadzoru
 6. Pravilnik o zaštiti na radu
 7. Pravilnik o zaštiti od požara
 8. Pravilnik o kućnom redu
 9. Pravilnik o stručnom usavršavanju i osposobljavanju radnika
 10. Pravilnik o prijemu i otpustu korisnika
 11. Pravilnik o poslovnoj i profesionalnoj tajni i
 12. ostali opći akti koje je potrebno donijeti prema odredbama posebnih propisa.
- (2) Poslovnici kao opći akti Centra su:
 1. Poslovnik o radu Upravnog vijeća
 2. Poslovnik o radu Stručnog vijeća i
 3. Poslovnik o radu Nastavničkog vijeća.
- (3) Drugi akti u Centru su:
 1. Etički kodeks neposrednih nositelja odgojno-obrazovne djelatnosti
 2. Kućni red i
 3. ostali akti koje je potrebno donijeti prema odredbama posebnih propisa.

Članak 61.

- (1) Upravno vijeće donosi Statut, Pravilnik o radu, Pravilnik o unutarnjoj sistematizaciji, Pravilnik o mjerilima i načinu korištenja nenamjenskih donacija i vlastitih prihoda i Pravilnik o provedbi postupka jednostavne nabave uz prethodnu suglasnost Ministarstva, te Poslovnik o radu Upravnog vijeća, Etički kodeks neposrednih nositelja odgojno-obrazovne djelatnosti i Kućni red.
- (2) Stručno vijeće donosi Poslovnik o radu Stručnog vijeća.
- (3) Ostale opće akte donosi ravnatelj uz prethodnu suglasnost Upravnog vijeća.

Članak 62.

- (1) Opći akti Centra stupaju na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Centra.
- (2) Iznimno od odredbe stavka 1. ovoga članka, zbog osobito opravdanih razloga opći akti stupaju na snagu prvoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Centra.

- (3) Opći akti ne mogu imati povratno djelovanje.
- (4) Izmjene i dopune općih akata donose se općim aktom iste pravne snage i po istom postupku po kojem je taj opći akt donesen.
- (5) Za tumačenje odredbi općih akata nadležan je donositelj.

Članak 63.

Opći akti, a osobito oni kojima se ureduju prava, obveze i odgovornost radnika moraju biti dostupni svakom radniku.

Članak 64.

- (1) Opći akti moraju biti u suglasnosti sa zakonom i ovim Statutom.
- (2) U slučaju njihove nesuglasnosti, primjenjivat će se odgovarajuće odredbe zakona i Statuta.
- (3) Ocjenu nesuglasnosti Statuta i ostalih općih akata daje Upravno vijeće koje ujedno inicira postupak međusobnog usklađivanja tih općih akata u smislu stavka 1. i 2. ovog članka.
- (4) Ako Upravno vijeće ocijeni da Statut ili drugi opći akti nisu u skladu sa zakonom i drugim propisima, započet će postupak njihova usklađivanja s tim propisima.

DIO TRINAESTI TAJNOST PODATAKA

Članak 65.

Poslovnom tajnom smatraju se podaci koji su zakonom, drugim propisom ili općim aktom Centra utvrđeni kao poslovna tajna, planovi i mjere fizičko-tehničke zaštite objekata i imovine te mjere informacijske sigurnosti.

Članak 66.

Kao tajna čuvaju se i podaci:

- koji se kao poslovna tajna saznaju od tijela državne uprave, drugih tijela javnih vlasti i drugih pravnih i fizičkih osoba
- koji se odnose na poslove koje Centar obavlja s Vladom Republike Hrvatske i Ministarstvom unutarnjih poslova, ako su zakonom, drugim propisom ili općim aktom označeni kao tajni podaci
- koji sadrže ponude i prijave na natječaj, do objavljivanja rezultata natječaja
- koji su zakonom, drugim propisom ili općim aktom donesenim na temelju zakona utvrđeni kao tajni podaci od posebnog gospodarskog značenja.

Članak 67.

- (1) Profesionalnom tajnom smatraju se podaci o osobnom i obiteljskom životu radnika Centra i korisnika, kao i podaci drugih fizičkih osoba koje radnici Centra saznaju ili obrađuju u obavljanju svojih poslova, ili koje saznaju članovi Upravnoga vijeća Centra i sve osobe koje prisustvuju sjednicama Upravnog vijeća na kojima je iznesen takav podatak te članovi drugih tijela Centra, za koje postoji obveza čuvanja prema posebnom zakonu, a čije bi neovlašteno otkrivanje bilo protivno propisu kojim se uređuje zaštita osobnih podataka.

- (2) Profesionalnom tajnom smatraju se i podaci o osobama o kojima Centar vodi evidenciju pohranjenu u informatičkom sustavu Centra i drugi podaci utvrđeni općim aktom Centra.

Članak 68.

- (1) Podatke koji se smatraju tajnom trećim osobama smije dati na uvid ravnatelj Centra i osoba koju ravnatelj za to ovlasti pisanom punomoći, pod uvjetima utvrđenim zakonom.
- (2) Povreda dužnosti čuvanja tajne predstavlja težu povredu radne obveze i osnova je za naknadu eventualno pretrpljene štete.
- (3) O čuvanju tajne brine se ravnatelj Centra.

Članak 69.

- (1) Centar poduzima odgovarajuće tehničke, kadrovske i organizacijske mjere za zaštitu osobnih podataka od gubitka, uništenja, nedopuštenog pristupa, nedopuštene promjene, nedopuštenog objavljivanja i svake druge zlouporabe, u skladu s propisom kojim se uređuju zaštita osobnih podataka.
- (2) Radnici Centra i članovi tijela Centra koji u sklopu svojih poslova obrađuju ili saznaju za podatke koji se smatraju profesionalnom tajnom obvezno potpisuju izjavu o povjerljivosti.
- (3) Centar je prilikom obrade osobnih podataka ili prilikom povjeravanja obrade osobnih podataka drugoj pravnoj ili fizičkoj osobi dužan postupati u skladu s propisom kojim se uređuje zaštita osobnih podataka.
- (4) Centar je kao voditelj zbirke osobnih podataka ovlašten dati podatke na korištenje drugim primateljima u okviru zakonom utvrđene djelatnosti, prema uvjetima propisanim propisom kojim se uređuje zaštita osobnih podataka i posebnim zakonom.

DIO ČETRINAESTI STATUSNE PROMJENE

Članak 70.

O statusnim promjenama Centra odlučuje osnivač ustanove.

DIO PETNAESTI PRESTANAK RADA

Članak 71.

Na prestanak rada Centra primjenjuju se odredbe zakona kojim se uređuju ustanove i drugih zakona.

DIO ŠESNAESTI IZMJENE I DOPUNE STATUTA

Članak 72.

Izmjene i dopune Statuta donosi Upravno vijeće Centra uz prethodnu suglasnost Ministarstva.

DIO SEDAMNAESTI
TUMAČENJE ODREDBI STATUTA

Članak 73.

Za tumačenje odredbi Statuta ovlašteno je Upravno vijeće Centra.

DIO OSAMNAESTI
PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 74.

- (1) Opći akti određeni ovim Statutom, a čije je donošenje u nadležnosti Upravnog vijeća, donijet će se u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Statuta.
- (2) Opći akti određeni ovim Statutom, a čije je donošenje u nadležnosti ravnatelja, donijet će se u roku od šest mjeseci od dana stupanja na snagu ovoga Statuta.

Članak 75.

Na pitanja koja nisu uređena ovim Statutom, na odgovarajući način se primjenjuju odredbe zakona kojim je uređeno osnivanje i ustrojstvo ustanova, zakona kojim je uređena djelatnost socijalne skrbi i drugi zakoni.

Članak 76.

- (1) Nakon što ga po dobivenoj prethodnoj suglasnosti Ministarstva Upravno vijeće Centra donese, Statut će se objaviti na oglasnoj ploči u sjedištu Centra.
- (2) Ovaj Statut stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Centra.

Članak 77.

Stupanjem na snagu ovoga Statuta prestaje važiti Statut Centra za pružanje usluga u zajednici Ivanec donesen dana 30. siječnja 2024. godine, KLASA: 011-01/24-01/1, URBROJ: 2186-183-01-02-24-2.

KLASA: 011-01/25-01/1
URBROJ: 2186-183-01-01-25-1
Ivanec, 10.01.2025.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA
Anica Ježić, dipl.soc.rad.